



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VALLENAR
DEPTO. EDUCACION MUNICIPAL
RECURSOS HUMANOS**

REF: CONCEDE EL BONO A QUE SE REFIERE LA LEY
N° 20.305 MODIFICADA POR LA LEY N°20.636
A.D. CECILIA CORTES CONTRERAS.

DECRETO EXENTO N°

3962

VALLENAR, 31 JUL 2013

VISTOS

Lo dispuesto en el artículo 118 de la Constitución Política del Estado; las atribuciones concedidas en el artículo 5 y 12 de la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades; lo establecido por la Ley 20.305/2008 modificada por la Ley N°20.636 del 17 de Noviembre del 2012 y lo señalado en el Art. 35° de la Ley 20.403/2009.

CONSIDERANDO

- 1.- La Solicitud de Bono Post Laboral presentada por la Sra. **CECILIA MAGDALENA CORTES CONTRERAS**, RUT N°5.760.811-0 de fecha 26 de Marzo del 2013.
- 2.- Los antecedentes que respaldan la solicitud contenidos en el expediente individual del solicitante, acreditando el cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley.
- 3.- El certificado N°53314 emitido por la Superintendencia de Pensiones que informa que doña **CECILIA MAGDALENA CORTES CONTRERAS** tiene una tasa de reemplazo líquida estimada de 29.22%.
- 4.- Que el municipio ha efectuado el aporte de 1% de las remuneraciones mensuales imponibles de los trabajadores que cumplen los requisitos copulativos exigidos en la letra a) del artículo 6° de la referida ley;
- 5.- Decreto N°0167 de fecha 01 de Marzo del 2013, Ilustre Municipalidad de Vallenar, el cual pone término al Nombramiento de **D. CECILIA MAGDALENA CORTES CONTRERAS**.

DECRETO

- 1.- Concédase a la Sra. **CECILIA MAGDALENA CORTES CONTRERAS** RUT N°5.760.811-0 un bono de naturaleza laboral, a que se refiere la Ley N° 20.305/2008, por un valor de \$58.428.- mensual.
- 2.- Páguese el beneficio contemplado en la ley N° 20.305 por la Tesorería General de la República, a contar del día primero del mes subsiguiente del presenta acto administrativo, Dicho bono se devengará a contar del día primero del mes siguiente de ocurrido el cese de funciones del trabajador, según lo establece el Art. 1° Transitorio de las disposiciones de la Ley N°20.636/2012.
- 3.- El valor del bono se reajustará en el mes de enero de cada año aplicando la variación que experimente el índice de precios al consumidor en los 12 meses anteriores al reajuste, determinado por el Instituto Nacional de Estadística.
- 4.- El personal que cese en sus cargos y perciba el bono, y que con posterioridad a la fecha de inicio de su percepción se reincorpore en alguno de los servicios o entidades comprendidos en la cobertura del beneficio, sea en calidad de titular, a contrata, contratado por el Código del Trabajo o a honorarios, deberá devolver la totalidad del beneficio percibido, expresado en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables. En ningún caso podrá volver a percibir el bono.
- 5.- Tómese debida nota por quien corresponda, para los fines a que haya lugar.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.


NANCY FARIÁN RIVEROS
SECRETARÍA MUNICIPAL




CRISTIAN TAPIA RAMOS
ALCALDE DE LA COMUNA

DISTRIBUCION:

- TESORERIA PROVINCIAL DE HUASCO (EXPEDIENTE INDIVIDUAL)
 - CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA DE ATACAMA
 - DIRECCIÓN DE CONTROL MUNICIPAL
 - CARPETA INDIVIDUAL DEL SOLICITANTE
 - SECRETARIA MUNICIPAL
 - ARCHIVO OF. DE PARTES MUNICIPAL. ✓
- CTR/NFR/RPM/OC/acc.